

# Jaarverslag

Stichting Femina

2017

## **Dit is het Jaarverslag 2017 van de Stichting Femina, kantoorhoudend aan het Hoendiep 1, 9718 TA in Groningen.**

Stichting Femina werd op 10 januari 2016 opgericht door Mastoora Sultani. Dat betekent dat dit inmiddels al weer het tweede Jaarverslag van de stichting is.

Mastoora en haar gezin ontvluchtten in 2001 Afghanistan om in Nederland een veilig bestaan op te bouwen. Mastoora is vastbesloten om migranten- en vluchtelingenvrouwen, die in een vergelijkbare situatie zijn terechtgekomen als waarin zij zich destijds bevond, uit hun isolement te halen en te informeren over de wetten en gewoonten van Nederland. Deze kennis stelt hen in staat om zich thuis te voelen in Nederland en zelfstandig hun plaats in de Nederlandse samenleving in te nemen

Terugkijkend op 2 jaar Stichting Femina zijn we trots dat er in de beide afgelopen jaren al zo veel bereikt is. Femina is uitgegroeid tot een gewaardeerde gesprekspartner bij gemeenten en instanties in het noorden van Nederland en een bekende naam op landelijk niveau. En wat misschien nog wel het allerbelangrijkste is: Femina heeft daadwerkelijk vele vrouwen uit alle windstreken kunnen bereiken en een luisterend oor, inzicht en begrip kunnen bieden. De vrouwen die de programma's van Femina hebben gevolgd, geven aan blijer, sterker en weerbaarder te zijn geworden. Ze begrijpen hun nieuwe leven en zijn beter in staat om dit inzicht in hun eigen families vorm te geven.

Op de internet site van Stichting Femina staat een overzicht van de organisaties en personen die Femina ondersteunen.

### **Missie.**

De missie van Stichting Femina is drieledig, te weten:

1. Femina maakt vrouwen bewust van hun rechten en plichten in Nederland. Dat doet ze onder meer door het geven van trainingen, cursussen, workshops en bijeenkomsten.
2. Femina wil dat de (Nederlandse) samenleving, politiek en overheid zich bewust worden van de nare situatie waarin veel vluchtelingen- en migrantenvrouwen zich bevinden. Dit doet ze door het geven van voorlichting, door te spreken op bijeenkomsten en door actief in gesprek te gaan.
3. Femina zet zich praktisch in voor deze vrouwen en richt zich op het voorkomen en bestrijden van relationeel – en eengerelateerd geweld en achterlating, in de huiselijke sfeer en in andere relaties. Ze is de brug tussen doelgroep, hulpzoekenden en reguliere hulpverleners. Samen met haar partners geeft Femina deze vrouwen actieve steun. Zo kunnen de vrouwen die de Femina programma's volgen ook gebruik maken van het sociaal spreekuur, waar ze door een vrouw met dezelfde culturele achtergrond kunnen worden geholpen.

Femina wil haar doelen bereiken door gebruik te maken van de volgende instrumenten:

- \* “In Holland staat een Huis”, een programma waarin vluchtelingen- en migrantenvrouwen worden geïnformeerd over alle rechten, plichten en andere aspecten van de Nederlandse samenleving. Het programma wordt afgesloten met een certificaat voor alle deelnemers.

- \* Het vervolg programma: “In Holland”.
- \* Het sociaal spreekuur.
- \* Het opleiden van “zusters”. Dit zijn vluchtelingen – of migrantenvrouwen die hulp bieden aan vrouwen die niet via het sociaal spreekuur kunnen worden bereikt.

## **2017: Organisatie en bestuur van Femina.**

Het bestuur van Stichting Femina vergadert elke 2 -3 maanden. De volgende onderwerpen zijn in de bestuursvergaderingen van Femina in 2017 aan de orde geweest:

– Het Femina Jaaroverzicht 2016:

In juni 2017 is het Jaaroverzicht 2016 klaar gemaakt. Hierin wordt teruggeblikt op het eerste jaar van de stichting en wordt een overzicht gegeven van de zaken die in 2016 gedaan en bereikt zijn.

– Het Femina Beleidsplan 2017-2020 (elk jaar te evalueren en eventueel bij te stellen);

In augustus 2017 is het Beleidsplan van de Stichting Femina voor de jaren 2017-2020 gereed gekomen. In de bestuursvergadering van september 2017 is het plan goedgekeurd, tussentijdse evaluatie van het beleid volgt in 2018. Het Beleidsplan geeft een overzicht van de doelen die Stichting Femina zich voor de komende jaren heeft gesteld, de wijze waarop we die doelen hopen te verwezenlijken en de periode en mensen die we daarvoor nodig denken te hebben.

– Het directiestatuut voor de bestuurlijke organisatie van stichting Femina:

In de bestuursvergadering van september 2017 is het statuut voor het eerst besproken. Na de nodige bijstellingen en bedenktijd werd het begin 2018 definitief goedgekeurd.

– De financiële situatie van Femina:

Tijdens elke bestuursvergadering is de financiële situatie van stichting Femina als agendapunt opgenomen en besproken. Hierdoor was het bestuur in staat om voortdurend van de actuele stand van zaken op de hoogte te zijn.

– De positie van Mastoora bij Femina:

In het eerste jaar van haar bestaan heeft Femina de beschikking gehad over de tijd en expertise van Peter de Groot. Na het vertrek van Peter in de zomer van 2017 was het zaak om nieuwe ervaren hulp (vrijwilligers) te vinden.

Femina is Mastoora. Hoe fijn het ook is dat Mastoora zo goed bekend is bij alle belanghebbenden en uitstekend in staat is Femina voor de diverse doelgroepen te vertegenwoordigen, het is (té) veel voor Mastoora alleen. Er zijn dringend helpende handen nodig, met name bij de uitvoerende taken.

Hulp bij de administratie, hulp bij het vervoer van de deelnemende vrouwen naar en van de cursus, hulp bij het ontwikkelen, uitschrijven en redigeren van het cursusmateriaal, hulp bij promotionele taken, hulp bij het opleiden van vrouwen tot zusters en hulp bij het organiseren van de diverse workshops, cursussen en andere activiteiten.

Daarom heeft Femina in september en oktober 2017 een oproep voor vrijwilligers gedaan. De oproep heeft een drietal nieuwe krachten opgeleverd, die met name bij administratieve en financiële taken goed gebruikt kunnen worden. Zij zijn in november en december 2017 met hun werkzaamheden begonnen.

– Het cont(r)act van Femina met het COA:

In de (na)zomer en herfst van 2017 heeft Femina, bij monde van Mastoora, intensief contact gehad met het COA. Dit heeft geresulteerd in een contract tussen Femina en het COA, waarin is vastgelegd dat Mastoora de “Femina methode” mag toepassen in cursussen voor vrouwen in de diverse AZC’s in het Noorden.

– De cont(r)acten van Femina met diverse gemeenten in het noorden;

In 2017 zijn er enkele gemeenten toegevoegd aan het rijtje gemeenten waar Femina de beide programma’s “In Holland staat een Huis” en het vervolgprogramma “In Holland” geeft.

Op 31 december 2017 was Femina werkzaam in de gemeenten:

- \* Winsum;
- \* Bedum;
- \* Haren;
- \* Oldambt;
- \* Eemmond (De Marne en Uithuizen);
- \* Smalingerland.

Voor de vrouwen die aan de cursussen in de betrokken gemeenten deelnemen, is er een sociaal spreekuur, waarin Mastoora of één van de “zusters” van Femina een luisterend oor biedt aan vrouwen die hun verhaal willen vertellen. Daarnaast wordt de vrouwen ook praktische hulp geboden, zoals met de vrouw(en) meegaan naar de politie als aangifte gedaan moet worden en, meestal in overleg met de betreffende gemeente, helpen met het doorverwijzen naar de juiste instantie om de vrouw(en) verder te helpen.

– De huisvesting van stichting Femina:

De komende jaren blijft Femina gehuisvest in het pand aan het Hoendiep 1, 9718 TA in Groningen.

– Young Femina:

De (jonge) leden van Young Femina, voor het merendeel studentes, blijven zich onverminderd actief voor Femina inzetten. Zij worden begeleidt door één van de bestuursleden van Femina.

Stichting Femina is ingeschreven in het Handelsregister van de KvK Groningen, onder nummer 65147596.

Het bestuur van Femina bestaat uit:

* Mevr Mastoora Sultani:	directeur
* Prof mr dr Brigit Toebes:	voorzitter
* Mr Marlies Hesselman:	secretaris
* Drs Geerte van der Hoeven:	penningmeester
* Drs Marja Janssens:	bestuurslid
* Drs Yolanda Boonstra:	bestuurslid
* Dhr John Post, Msc:	bestuurslid

De financiële verantwoording van Stichting Femina wordt gedaan middels het Financiële Jaarverslag 2017, bijgevoegd bij dit Jaaroverzicht.